

Beleidsplan 2022-2023



Stichting tot Behoud en Beheer van de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp



Beleidsplan 2022 – 2023

Stichting tot Behoud en Beheer van de
Heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp



Beleidsplan 2022-2023

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting tot Behoud en Beheer van de Heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp (hierna de “Stichting”).

Middels het het beleidsplan krijgt u inzicht in de wijze waarop de Stichting, voor een periode van twee jaar, invulling geeft aan haar werkzaamheden om de statutaire doelen te verwezenlijken.

Ook beschrijven we hoe de ingezette ontwikkelingen een passend vervolg kunnen krijgen in de periode 2022 en 2023 en daarnaast ook welke nieuwe ontwikkelingen in gang zullen moeten worden gezet.

We zien het beleidsplan als een kwaliteitsdocument, waarin het beleid wordt geformuleerd en vastgesteld en jaarlijks geëvalueerd moet worden of de gestelde doelen zijn behaald middels een jaarverslag.

Namens het Bestuur,

Goes, 3 december 2021

Beleidsplan 2022 – 2023

Stichting tot Behoud en Beheer van de
Heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp



Inhoudsopgave:

1	Inleiding	4
1.1	Historische achtergrond	4
1.2	Het gebied	5
1.3	Visie	5
2.	Missie en doelstelling	6
2.1	Missie	6
2.2	Statutaire uitgangspunten	6
2.3	Verwezenlijking uitgangspunten	6
2.4	Afwezigheid winstoogmerk	7
2.5	Bestemming liquidatiesaldo	7
2.5	Werving van gelden	7
3	Bestuur	8
3.1	Samenstelling, wijze van benoemen	8
3.2	Taken en bevoegdheden	8
3.3	Bestuursleden	8
3.4	Beloningsbeleid	9
3.5	Besteding en vastlegging van middelen	9
4	Vrijwilligers	9
4.1	Onverplicht	9
4.2	Onbetaald	10
4.3	Georganiseerd verband	10
5.	Projecten en acties	10
5.1	Algemene acties	10
5.2	ANBI-status en CBF-keurmerk	10
5.3	Werkideeën	11
5.4	Te verwerven zaken	11
5.4	Door derden geïnitieerde activiteiten	11
6	Vaststelling looptijd beleidsplan	12
	Bijlage 1: taakverdeling bestuur	12
	Bijlage 2: jaarplan 2022	14



1. Inleiding

1.1 Historische achtergrond

De heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp is gesticht in de eerste helft van de dertiende eeuw. Het begrip (ambachts)heerlijkheid kan het best worden opgevat als de middeleeuwse voorloper van het overheidsorgaan 'gemeente'. Aan heerlijkheid waren allerlei heerlijke rechten verbonden, waarvan sommige tot op heden bestaan.

In de moderne betekenis dient het begrip 'heerlijkheid' dan ook te worden opgevat als een goederencomplex van nog bestaande heerlijke rechten over een bepaald grondgebied (de heerlijkheid), al dan niet met bijhorende grond in eigendom.

Ook enkele aan de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp verbonden heerlijke rechten hebben de tand des tijds overleefd. Tegenwoordig zijn de nog bestaande en aan de heerlijkheid verbonden rechten: het recht van grasetting, het recht van schapendrift, het recht van beplanting der wegzijkanten en het recht op kerkgestoelte. De eigenaresse van de heerlijkheid komt eigenlijk ook het heerlijk veerrecht toe. Bij gebrek aan bevaarbaar water kan dit recht niet meer worden uitgeoefend. Het water waarover in de vroege middeleeuwen een veer overstak is tussen 1298 en 1400 ingepolderd. In juridische zin is het recht daarom 'slapend'.

Van belang is dat reeds in de 15e eeuw Sinoutskerke en Baarsdorp formeel tot één heerlijkheid verenigd zijn. Sindsdien zijn zij ook zo steeds overgedragen en vererfd, met toestemming van de Grafelijkheid van Zeeland. Dit betekent dat de hieronder genoemde heerlijke rechten ondeelbaar zijn en voor het volledige gebied gelden. Zo kan, bijvoorbeeld, het plantrecht van Baarsdorp in juridische zin niet los worden gemaakt van dat van Sinoutskerke.

Aan de heerlijkheid Baarsdorp was al zeker 500 jaar geleden een wapen verbonden. Dit wapen wordt sinds 's mensen heugenis ook gebruik voor de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp.

De Stichting tot Behoud en Beheer van de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp treedt op als beheerder van deze heerlijke rechten. Tevens streeft zij er naar dit unieke Zeeuws erfgoed te behouden voor toekomstige generaties, op een wijze die de cultuurmaatschappelijke functie daarvan een duurzaam fundament biedt.

De Stichting tot Behoud en Beheer van de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp staat los van de ambachtswrouwe van Sinoutskerke en Baarsdorp en strekt niet tot steun of versterking van haar vermogenspositie. De inkomsten die de Stichting genereert komen geheel ten goede van de Stichting en de door haar behartigde belangen.

Beleidsplan 2022 – 2023

Stichting tot Behoud en Beheer van de
Heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp



De Stichting tot Behoud en Beheer van de heerlijkheid Sinoutskerke en Baardorp bestaat volledig uit vrijwilligers. Zonder vrijwilligers kan zij haar activiteiten niet uitvoeren, en is daarom altijd op zoek naar mensen die als vrijwilliger willen helpen.

1.2 Het gebied

De werkzaamheden van de Stichting zijn primair gericht op het gebied van de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp en directe omgeving.

1.3 Visie

De Stichting tot Behoud en Beheer van de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp heeft tot uiteindelijk doel het opzetten en in stand houden van een “levend” museum in het gebied Baarsdorp en Sinoutskerke.

Dit is de mogelijkheid om toekomstige generaties te laten kennismaken met de geschiedenis van het gebied en de in een ver verleden verkregen heerlijke rechten.



2. Missie en doelstellingen

2.1 Missie

De Stichting tot Behoud en Beheer van de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp treedt op als beheerder van de heerlijke rechten. Tevens streeft zij er naar dit unieke Zeeuws erfgoed te behouden en "zichtbaar" te maken voor toekomstige generaties.

De heerlijke rechten worden tegenwoordig opgevat als oude zakelijke rechten. Vandaag de dag zijn de volgende zakelijke rechten verbonden aan de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp:

- Het (doen) beweiden van andermans grond (grasetting);
- Het recht op een vaste zitplaats in de kerk (kerkgestoelte);
- Het (doen) bepplanten van de bermen (plantrecht);
- Het (doen) begrazen van bermen (schapendrift);

2.2 Statutaire uitgangspunten van de Stichting

- a. het beheren, exploiteren, in eigendom en in stand houden van de (ambachts)heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp, waaronder begrepen de daaraan verbonden rechten van grasetting, schapendrift, beplanting van wegen, kerkgestoelte;
- b. de bevordering van het behoud van met de heerlijkheid verband houdende zaken, zoals documenten en andere artefacten, het kasteelterrein en kerkerrein van Baarsdorp, het Vrouweputje, de vliedberg en het kerkhof van Sinoutskerke, alsmede nog bestaande (delen van) wegen en wegingen;
- c. het bevorderen en organiseren van activiteiten op cultureel, wetenschappelijk, sociaal kerkelijk of charitatief gebied, verband houdende met de gemeenschap van Sinoutskerke en Baarsdorp en in ruimere zin de provincie Zeeland;
- d. het behartigen van de belangen van de heerlijkheid in het algemeen en van de inwoners van het gebied van de heerlijkheid en omgeving in het bijzonder, alles in de ruimste zin;
- e. het invloed uitoefenen op het overheidsbeleid en samenwerking met de overheid op het gebied van natuur, landschapsbescherming, cultuurhistorie en milieu voor zover dit met het gebied van de heerlijkheid en omgeving verband houdt;
- f. de bevordering van natuur- en landschapsschoon in het gebied van de heerlijkheid en omgeving in de ruimste zin, alsmede het voorkomen en tegengaan van aantasting van vorenbedoeld natuur- en landschapsschoon.

2.3 Verwezenlijking statutaire uitgangspunten

De Stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- a. het in eigendom verwerven, beheren, exploiteren van voor haar doel geschikte (register)goederen;



- b. het bijeenbrengen van gelden, benodigd voor het bereiken van haardoel;
- c. het (doen) uitoefenen dan wel (doen) verhuren van de aan de heerlijkheid verbonden rechten en/of percelen grond;
- d. het (doen) verrichten van onderzoek, verzamelen van gegevens en het uitgeven van publicaties met betrekking tot eigen bezittingen, activiteiten dan wel de heerlijkheid in het algemeen;
- e. bemoeiingen bij en samenwerking met de overheid en alle daartoe alle in aanmerking komende instellingen en particulieren;
- f. het geven van educatie en voorlichting over zaken betreffende oude zakelijke rechten in het algemeen en de heerlijkheid in het bijzonder;
- g. het werven en inzetten van vrijwilligers;
- h. alle overige wettige middelen, die voor het doel der Stichting bevorderlijk zijn.

2.4 De Stichting heeft geen winstoogmerk

De Stichting heeft middels de in dit hoofdstuk beschreven uitgangspunten en wijze van verwezenlijking van die uitgangspunten het doel een zinvolle maatschappelijk-culturele bedrage te leveren. Daarbij is ieder winstoogmerk statutair uitgesloten.

2.5 Bestemming liquidatiesaldo

Indien het bestuur besluit tot ontbinding wordt tevens de bestemming van het liquidatiesaldo vastgesteld. In andere gevallen van ontbinding wordt de bestemming van het liquidatiesaldo door de vereffenaars vastgesteld.

Het liquidatiesaldo dient te worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling (ANBI) of ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt. Indien het een culturele ANBI betreft dient het liquidatiesaldo te worden besteed ten behoeve van een ANBI met een soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

2.6 Werving van gelden

Structurele en eenmalige gelden:

1. bijdragen van hen, die met het doel van de Stichting sympathiseren (donaties);
2. bijdragen van degenen in wiens belang de Stichting werkzaam is;
3. subsidies;
4. erfrechtelijke verkrijgingen en schenkingen;
5. opbrengsten van activiteiten van de Stichting;
6. alle andere baten w.o. sponsoring.



3. Bestuur

3.1 Samenstelling, wijze van benoemen

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit een door het bestuur vast te stellen aantal bestuurders met een minimum van drie bestuurder(s).
2. De bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen door één persoon worden vervuld.
3. Indien een bestuurder tijdelijk of definitief niet in staat is zijn bestuursfunctie uit te oefenen, kan het bestuur een tijdelijke bestuurder benoemen.
4. De bestuurders worden benoemd voor onbepaalde tijd.
5. Ingeval van één of meer vacatures in het bestuur behoudt het bestuur zijn bevoegdheden.
6. Indien het voltallige bestuur niet meer functioneert door ontstentenis of belet kan iedere belanghebbende, de kantonrechter verzoeken een bestuur te benoemen.

3.2 Taak en bevoegdheden

1. Het bestuur is belast met het besturen van de Stichting.
2. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen, tenzij het besluit wordt genomen met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuurders.
3. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de Stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt, tenzij het besluit wordt genomen met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuurders.
4. Erfstellingen mogen slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard.

3.3 Bestuur sleden

Het bestuur bestaat uit de volgende personen, waarbij er gestreeft naar een oneven aantal bestuursleden.

Het bestuur van de Stichting bestaat thans uit:

mr. D.H.J. van Huykelom van de Pas: Voorzitter

C.H. Otto: Secretaris

C.H. Otto: Penningmeester a.i.

P.J. Bouwhuis: Lid / coördinator

C.J. de Visser: Lid

K.M. Catsman: Lid



3.4 Beloningsbeleid

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden (behoudens eventueel een niet bovenmatig vacatiegeld). Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Voor uitkering van vacatiegeld en kostenvergoedingen geldt dat hiervoor te allen tijde een besluit tot een regeling dienaangaande vanwege het bestuur vereist is en de financiële gezondheid van de Stichting dergelijke uitkeringen toe laat.

3.5 Besteding en vastlegging van middelen

1. Het boekjaar van de Stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de Stichting en van alles betreffende de werkzaamheden van de Stichting, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en allen tijde de rechten en verplichtingen van de Stichting kunnen worden gekend.
3. Het bestuur is verplicht jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de balans en de staat van baten en lasten van de Stichting te maken, op papier te stellen en vast te stellen. Het bestuur is bevoegd deze termijn eenmalig te verlengen met een periode van vier maanden.
4. Het bestuur is verplicht de in de voorgaande leden bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren.
5. De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde jaarrekening, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave der gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.

4. Vrijwilligers

De vrijwilligers verrichten hun activiteiten ten behoeve van de Stichting tot Behoud en Beheer van de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp.

Vrijwilligerswerk is onverplicht, onbetaald en belangeloos. Het vindt plaats binnen een georganiseerd verband.

4.1 Onverplicht

Dit betekent dat de vrijwilliger er in vrijheid voor kiest om bepaalde werkzaamheden op zich te nemen. Dit betekent niet dat er sprake is van vrijblijvendheid. Het kiezen voor vrijwilligerswerk brengt ook verplichtingen met zich mee.

Beleidsplan 2022 – 2023

Stichting tot Behoud en Beheer van de Heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp



4.2 Onbetaald

Vrijwilligers zijn onbetaalde krachten. Dit betekent dat vergoedingen alleen betrekking hebben op aannemelijk te maken kosten ten behoeve van en/of kosten in verband met het verrichten van het vrijwilligerswerk.

4.3 Georganiseerd verband

De Stichting maakt geen deel uit van een samenwerkingsverband en werkt dus geheel zelfstandig. Vrijwilligerswerk vindt plaats binnen een vastgelegde structuur, onder (bege)leiding van een door het Bestuur aangewezen coördinator. Iedere vrijwilliger tekent een vrijwilligersovereenkomst.

De taken moeten aansluiten bij de capaciteiten van de vrijwilliger. De Stichting kent voor de werving van de vrijwilligers geen selectie op basis van ras, religie, geartheid etc. Wel houdt de selectie rekening met ervaring en opleiding van de vrijwilligers.

Alle vrijwilligers worden verzekerd voor aansprakelijkheid via de collectieve aansprakelijkheidsverzekering voor vrijwilligers.

5. Projecten en acties Stichting

5.1 Algemene acties

In algemene zin zal ingezet worden op de (in eerste instantie) regionale bekendheid van de Stichting. Hiertoe is een actievere verbinding nodig met zowel gemeente Goes als Borsele. Goes ziet Sinoutskerke en Baarsdorp als "Borsele", wat ten aanzien van die gehuchten juist is. Daardoor is de interesse van Goes in de Stichting beperkt (in tegenstelling tot gemeente Borsele). Niettemin valt het deel van de heerlijkheid boven de A58 onder gemeente Goes

Er bestaan inmiddels diverse actieve contacten met de (lokale) pers. Met maatschappelijke organisaties in de regio is een aantal jaar geleden kennis gemaakt, maar dit heeft voornamelijk geen vervolg gekregen door de coronacrisis.

Ook via social media zal, naast de website www.sinoutskerkebaarsdorp.nl, op gepaste wijze het bestaan van de Stichting kenbaar worden gemaakt.

5.2 ANBI-status en CBF-keurmerk

De Stichting zal, nadat alle daartoe benodigde voorbereidingen zijn afgerond, een verzoek indienen bij de Belastingdienst om als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) te worden aangewezen. De Stichting zal aan de uit die aanwijzing voortvloeiende publicatieplicht voldoen middels een specifieke pagina op de website www.sinoutskerkebaarsdorp.nl.



Ondanks dat de Stichting actief fondsen werft is zij niet voornemens het CBF-keurmerk aan te vragen. Een dergelijk keurmerk past minder goed bij het lokale karakter en bij de kleinschaligheid van de Stichting.

5.3 Werkideeën: Door de Stichting uit te werken en te initiëren activiteiten

- Een activiteit met schapen (ivm de grasetting/schapendrift). Met als begin en/of vertrekpunt het Vrouweputje. Dat levert een win-win op voor beide stichtingen. Schaapherder daarvoor is beschikbaar. Nader ingevuld moet worden op welke manier.
- Het verzamelen van verhalen van de oudste, nog levende Baarsdorpers/Sinoutskerkers nu dit nog kan en dat bundelen in een kleine uitgave digitaal en/of fysiek.
- Het ontwikkelen van fietsroutes voor toeristen, voor zover deze al niet voldoende in het heerlijkheidsgebied aanwezig zijn.
- Activiteit voor kinderen, waarbij zij dingen in het gebied ontdekken.
- Meer historisch onderzoek naar de geschiedenis van Sinoutskerke-Baarsdorp.
- Organiseren landmarkt/boerenmarkt

5.4 Te verwerven zaken

- Aankoop grond om een (groot genoeg) eigen terrein te hebben voor activiteiten.
- Verwerven historische artefakten

5.5 Door derden geïnitieerde activiteiten

Behalve initiatieven die van de Stichting uit gaan, verwacht en hoopt het bestuur dat gedurende de beleidsperiode ook aanvragen van derden bij de Stichting zullen binnen komen om bij de dragen aan projecten en activiteiten die in lijn zijn met de doelstellingen. Daarbij zullen het vergroten van de bekendheid van de Stichting, het ontplooiën van activiteiten en het uitbouwen van het netwerk een grote rol spelen.

Beleidsplan 2022 – 2023

Stichting tot Behoud en Beheer van de
Heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp



6. Vaststelling en looptijd beleidsplan

Dit beleidsplan is vastgesteld in de Bestuursvergadering van De Stichting tot Behoud en Beheer van de heerlijkheid Sinoutskerke en Baarsdorp op 3 december 2021 en geldt voor de jaren 2022 en 2023

Jaarlijks wordt dit beleid geëvalueerd en worden de doelen voor het volgende kalenderjaar gedetailleerd uitgewerkt in een jaarplan.

Eind 2023 zal het beleidsplan 2024 en 2025 worden opgesteld.